แผนปฏิบัติการ

ประจำปี ๒๕๖๗

โรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนปฏิบัติการประจำปี โรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียน
กลุ่มบริหารงาน	บริหารงานบุคลากร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการกลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๒
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ , ๓
สนองยุทธศาสตร์ของ สพฐ.	ข้อที่ ๓

.....

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ กำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา อันนำไปสู่การกำหนดให้มีมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานขึ้น ประกอบกับได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และกระทรวงศึกษาธิการมีการประกาศให้ใช้มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานศูนย์การศึกษาพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับให้สถานศึกษาใช้เป็นแนวทางดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาและเตรียมการสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก ซึ่งจะทำให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายว่าการจัดการศึกษาของสถานศึกษามีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และคงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานจากการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา

โดยมาตรฐานที่ ๒ ของมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑ กล่าวถึงกระบวนการบริหารการจัดการ กำหนดรายละเอียดตามมาตรฐาน คือ ๑) มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน ๒) มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา ๓) ดำเนินการพัฒนาวิชาการที่เน้นผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย ๔) พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ๕) จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างทีคุณภาพ ๖) จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

ในการนี้เพื่อให้ตอบสนองต่อมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนด้วยการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เป็นไปตามหลักมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒.๕ เพื่อส่งเสริมพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนมีส่วนร่วม
๒.๖ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมอบรม ประชุม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ สามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ ได้รับการพัฒนาคุณภาพครูตามมาตรฐานวิชาชีพ

๓.๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจและได้รับการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อวางแผนและดำเนินงานพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอนสู่ครูมืออาชีพ

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกระบวนการเรียนการสอนที่สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนมีส่วนร่วม

๓.๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลกรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนที่ยึดโยงกับบริบทของชุมชนและท้องถิ่น

๔. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			อุดหนุน	รายได้	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	
๑	กก.๑ พัฒนาครูด้านวิชาการ คุณธรรมและจริยธรรม	เม.ย.๖๗ – มี.ค.๖๘	๓๐,๐๐๐			งานบุคคล
๒	กก.๒ สร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและยกระดับวิทยฐานะ	เม.ย.๖๖ – มี.ค.๖๘	๓๙,๑๖๙.๙๑			
๓	กก.๓ ศึกษาดูงาน	เม.ย.๖๖ – มี.ค.๖๘	๔๐,๐๐๐			
รวม			**๑๐๙,๑๖๙.๙๑**			

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ (ขอถัวจ่าย)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	**กก.๑ พัฒนาครูด้านวิชาการ คุณธรรมและจริยธรรม** - ค่าเอกสารประกอบการประชุม/อบรม/สัมมนา - ค่าอาหาร - ค่าตอบแทนวิทยากร	๓๐,๐๐๐	
๒	**กก.๒ สร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและยกระดับวิทยฐานะ** - ค่าช่อดอกไม้ - ค่าของที่ระลึก/ของขวัญ - ค่าเกียรติบัตร - ค่าอาหาร	๓๙,๑๖๙.๙๑	
๔	**กก.๓ ศึกษาดูงาน** - ค่าพาหนะ - ค่าของที่ระลึก - ค่าอาหาร	๔๐,๐๐๐	
	รวม	**๑๐๙,๑๖๙.๙๑**	

๖. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม การประชุม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๙๐	๑. การตอบแบบสอบถาม ๒. บันทึกการเข้ารับการอบรม ๓. บันทึกข้อมูล - การนิเทศการปฏิบัติหน้าที่ - การสัมภาษณ์บุคลากร - การเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบบันทึกการเข้ารับการอบรม ๒. แบบบันทึกข้อมูลการนิเทศและการสัมภาษณ์ ๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔. อื่นๆ
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๙๐		
๓	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจและได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ	๙๐		

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ สามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมและมีคุณธรรมจริยธรรม และใช้กระบวนการเรียนการสอนที่สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนมีส่วนร่วม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววาสนา ช่วยบ้าน)
ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายก้องเกียรติ ทวีสวัสดิ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวรนุช โบราณประสิทธิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

แผนปฏิบัติการ
ประจำปี ๒๕๖๗
โรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

WWW.KLO.AC.TH

02 385 7537

360 หมู่ที่ 5 ตำบลสำโรงเหนือ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ

แผนปฏิบัติการประจำปี
ปีการศึกษา ๒๕๖๘

โรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนปฏิบัติการประจำปี โรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียน
กลุ่มบริหารงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการกลุ่มบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความสามารถในการใช้และพัฒนาสื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยีอย่างเป็นระบบ และมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
สนองนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ กำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา อันนำไปสู่การกำหนดให้มีมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานขึ้น ประกอบกับได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ และกระทรวงศึกษาธิการมีการประกาศให้ใช้มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานศูนย์การศึกษาพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับให้สถานศึกษาใช้เป็นแนวทางดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาและเตรียมการสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก ซึ่งจะทำให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายว่าการจัดการศึกษาของสถานศึกษามีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และคงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานจากการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา

โดยมาตรฐานที่ ๒ ของมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๑ กล่าวถึงกระบวนการบริหารการจัดการ กำหนดรายละเอียดตามมาตรฐาน คือ ๑) มีเป้าหมายวิสัยทัศน์และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน ๒) มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา ๓) ดำเนินการพัฒนาวิชาการที่เน้นผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย ๔) พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ๕) จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างทีคุณภาพ ๖) จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้

ในการนี้เพื่อให้ตอบสนองต่อมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนด้วยการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เป็นไปตามหลักมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๒.๓ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒.๕ เพื่อส่งเสริมพัฒนากระบวนการเรียนการสอนที่สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนมีส่วนร่วม

๒.๖ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ ได้เข้าร่วมอบรม ประชุม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ สามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๓.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาคุณภาพครูตามมาตรฐานวิชาชีพ

๓.๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๘๐ มีขวัญและกำลังใจและได้รับการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อวางแผนและดำเนินงานพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนการสอนสู่ครูมืออาชีพ

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๓.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกระบวนการเรียนการสอนที่สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนมีส่วนร่วม

๓.๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลกรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนที่ยึดโยงกับบริบทของชุมชนและท้องถิ่น

๔. การดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			อุดหนุน	รายได้	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	
๑	กก.๑ พัฒนาครูด้านวิชาการ คุณธรรมและจริยธรรม	เม.ย.๖๘ – มี.ค.๖๙	๒๐,๐๐๐			งานบุคคล
๒	กก.๒ สร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและยกระดับวิทยฐานะ	เม.ย.๖๘ – มี.ค.๖๙	๒๘,๐๓๔.๔๔			
๓	กก.๓ ศึกษาดูงาน	เม.ย.๖๘ – มี.ค.๖๙	๔๐,๐๐๐			
รวม			**๘๘,๐๓๔.๔๔**			

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ (ขอถัวจ่าย)

ที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	**กก.๑ พัฒนาครูด้านวิชาการ คุณธรรมและจริยธรรม** - ค่าเอกสารประกอบการประชุม/อบรม/สัมมนา - ค่าอาหาร - ค่าตอบแทนวิทยากร	๒๐,๐๐๐	
๒	**กก.๒ สร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติและยกระดับวิทยฐานะ** - ค่าช่อดอกไม้ - ค่าของที่ระลึก/ของขวัญ - ค่าเกียรติบัตร - ค่าอาหาร	๒๘,๐๓๔.๔๔	
๔	**กก.๓ ศึกษาดูงาน** - ค่าพาหนะ - ค่าของที่ระลึก - ค่าอาหาร	๔๐,๐๐๐	
	รวม	**๘๘,๐๓๔.๔๔**	

๖. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม การประชุม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๘๐	๑. การตอบแบบสอบถาม ๒. บันทึกการเข้ารับการอบรม ๓. บันทึกข้อมูล - การนิเทศการปฏิบัติหน้าที่ - การสัมภาษณ์บุคลากร - การเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. แบบสอบถาม ๒. แบบบันทึกการเข้ารับการอบรม ๒. แบบบันทึกข้อมูลการนิเทศและการสัมภาษณ์ ๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔. อื่นๆ
๒	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๘๐		
๓	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจและได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ	๘๐		

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ สามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมและมีคุณธรรมจริยธรรม และใช้กระบวนการเรียนการสอนที่สร้างโอกาสให้ผู้เรียนทุกคนมีส่วนร่วม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธิดาวรรณ ถุงจันทร์)
ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายก้องเกียรติ ทวีสวัสดิ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวรนุช โบราณประสิทธิ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ

แผนปฏิบัติการประจำปี

ปีการศึกษา ๒๕๖๘

โรงเรียนคลองกระทุ่มราษฎร์อุทิศ
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดมุทรปราการ